



VÝROČNÍ ZPRÁVA DOMOVA PRO SENIORY CHODOV

2025

OBSAH

Úvodní slovo paní ředitelky	4
1. Základní informace k organizaci	6
2. Domov pro seniory Chodov v roce 2025	9
3. Zdravotní péče	19
4. Aktivity pro klienty	20
5. Statistické údaje	22
6. Praxe a stáže	23
7. Dobrovolníci	24
8. Zaměstnanci a vzdělávání	26
9. Výsledky hospodaření	28
10. Fundraising & sponzoring	32
11. PR a média	35
12. Jubilejní rozhovor s Ilonou Veselou, ředitelkou DS Chodov	36



Vážení obyvatelé, zaměstnanci a příznivci Domova,

Pokud bych loňský rok, za kterým se nyní společně ohlédneme, měla pojmenovat jedním slovem, nazvala bych ho výjimečným. A to nejen proto, že jsme si v celém jeho průběhu připomínali významné výročí 35. let Domova pro seniory Chodov, ale i dalšími událostmi, jakými bylo např. postupné otevření dvou provozoven sociálního podniku Kavárna Bílá Vrána v prostorách DS Chodov (pracoviště Praha), zahájení činnosti dětské skupiny Školička Mezi květy, jubilejní X. donovalská zahradní slavnost, při které bylo poprvé uděleno ocenění Zlatý brousek pro zaměstnance DS Chodov, IV. zámecká slavnost, která se stala součástí oficiálních oslav 730 let města Pyšely, zapojení se do festivalu Open House Praha a v neposlední řadě celoroční doprovodný program, který souvisel s bohatou historií DS Chodov.

Všechny zmíněné akce se staly nadstavbou toho základního a nejpodstatnějšího cíle, kterým je poskytování profesionální a špičkové podpory a péče obyvatelům Domova pro seniory Chodov, partner-

ského přístupu jejich blízkým a rodinám a samozřejmě i stabilního profesního zázemí pro celý tým Domova. Těší mne, že se nám tento hlavní cíl podařilo i v loňském roce naplnit, a přitom nepřestávat hledat další nástroje a cesty, jak kvalitu služby i prostředí Domova nadále zlepšovat a rozvíjet.

S tím samozřejmě souvisí i neustálé mapování nových trendů, inovativních postupů a moderních technologií ve zdravotní i sociální péči, které by nám k naplnění naší vize pomohly. V tomto ohledu vnímám jako velice důležité sdílení dobré praxe, a to nejen uvnitř organizace, ale i v rámci příspěvkových organizací HMP, k čemuž jsme v loňském roce měli příležitost při setkání ředitelů, které jsme v DS Chodov uspořádali s tématem využití moderních technologií.

Nezbytnou součástí je také moderní pracovní zázemí a možnost rozvoje profesních dovedností, které vnímám jako výrazně motivační pro stávající zaměstnance i jako důležitý prostředek ke zvyšování atraktivity a prestiže práce v oblasti pobytové sociální služby pro kvalifikované pracovníky.

Jako vždy ráda využiji této příležitosti k poděkování

- obyvatelům Domova a jejich blízkým za důvěru a spolupráci, které si upřímně vážíme,
- týmu zaměstnanců DS Chodov za skvělou práci i chuť neustále na sobě pracovat,
- dobrovolníkům za každou minutu času, kterou nezištně věnovali klientům,
- všem sponzorům a příznivcům DS Chodov za podporu, která je pro nás nesmírně důležitá,
- a zřizovateli za důvěru a podporu, bez které by nic z toho nebylo možné.

Do dalšího roku přeji nám všem, abychom neztráceli inspiraci, radost a chuť podílet se na věcech, které dávají smysl, přinášejí radost a pomáhají zlepšovat kvalitu života těm, kteří to potřebují!

Mgr. Bc. Ilona Veselá
ředitelka DS Chodov



1. ZÁKLADNÍ INFORMACE A ORGANIZAČNÍ STRUKTURA DS CHODOV

Domov pro seniory Chodov (dále jen DS Chodov nebo Domov) poskytuje celoroční pobytovou sociální službu pro cílovou skupinu seniorů nad 65 let. Jedná se o bezbariérové zařízení s celkovou kapacitou 295 míst. Pracoviště Chodov tvoří komplex čtyř budov, který byl postaven významnými architekty Janem Línkem a Vlado Miluničem podle vizionářského konceptu sociální architektury a své služby poskytuje od roku 1990. Dodatečná přístavba budovy D byla dokončena v roce 2003. Součástí areálu jsou dvě rozlehlé zahrady – atriová, mezi domovy A a B, a tzv. velká zahrada, spojující domovy B a D. Celková kapacita pražského pracoviště je 260 míst v jedno-, dvou- a třílůžkových pokojích. Pracoviště Pyšely sídlí v historických prostorách zámku ze 16. století, který je obklopen rozsáhlým parkem a jako sídlo domova pro seniory je nepřetržitě využíván již od roku 1953. Od 1. 1. 2023 je domov Pyšely součástí Domova pro seniory Chodov a jsou v něm poskytovány služby ve stejném rozsahu a kvalitě jako na pracovišti v Praze. Kapacita pyšelského pracoviště je 35 klientů ve dvou- a třílůžkových pokojích.





DS Chodov je unikátní v poskytování sociální služby pro neslyšící seniory a osoby po CMP a nádorových onemocněních mozku, kteří vyžadují jiný způsob komunikace a stabilizace stavu po stránce rehabilitační.

Domov pro seniory Chodov

je příspěvkovou organizací se sídlem
Donovalská 2222/31, Praha 4, zřizovanou hlavním městem Praha. Statutárním zástupcem je
Mgr. Bc. Ilona Veselá, ředitelka Domova.

Identifikační údaje jsou:

identifikátor služby: **549 18 25**

IČ: **708 76 606**

tel.: **267 907 111**

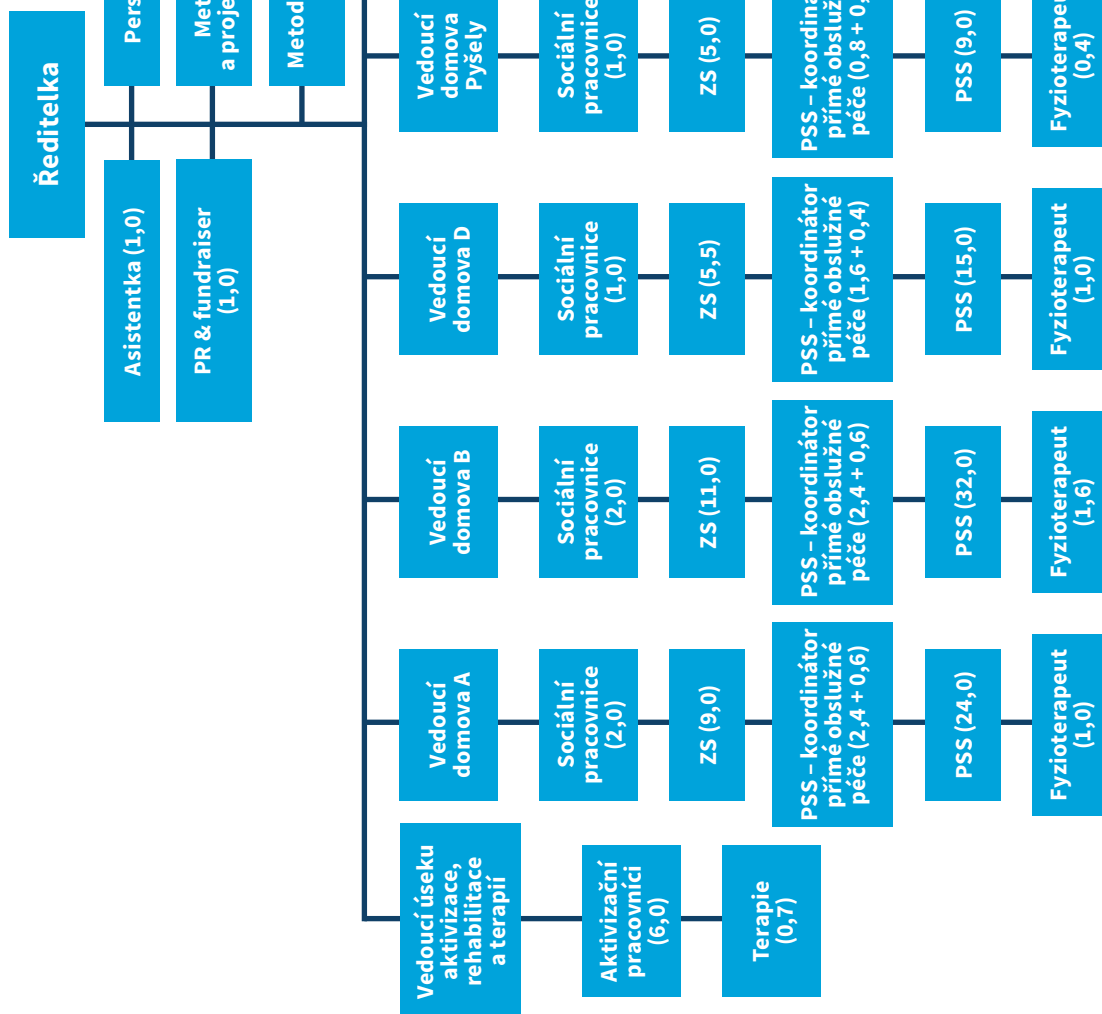
web: **www.seniordomov.cz**

e-mail: **chodov@seniordomov.cz**

Posláním Domova

je prostřednictvím pobytové služby poskytnout seniorům bezpečné a příjemné prostředí s odbornou péčí, které se bude co nejvíce podobat jejich přirozenému prostředí, ve kterém z důvodu snížení soběstačnosti, pro vysoký věk, ze sociálních důvodů a kvůli změnám ve zdravotním stavu nemohou nadále zůstat.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



Mimo organizační strukturu:

- Externí účetní
- Externí mzdová účetní
- Ambulantní všeobecná sestra

2. DS CHODOV V ROCE 2025

Minulý rok se odehrával v projektovém duchu. Upravoval se projekt na velkou rekonstrukci domova Pyšely, který vede ke zlepšení podmínek bydlení pro klienty. Dále jsme se věnovali prohlubování stávajících projektů zaměřených na péči o klienty (namaste, bazální stimulace, paliativní péče, Freya nebo moderní technologie).

Podle dlouhodobé koncepce hospodaření organizace jsme i v loňském roce pokračovali v investičních akcích a v provádění dílčích oprav, a to jak v prostorách přímo užívaných obyvateli Domova, tak v těch provozních.

Za účelem naplňování cíle neustále zvyšovat kvalitu poskytované sociální služby jsme pokračovali v nadstandardním vzdělávání zaměstnanců, ve sledování vývoje a trendů v poskytování

sociálních i zdravotních služeb a s tím souvisejících moderních technologií a samozřejmě jsme také zohledňovali podněty obyvatel, zaměstnanců Domova i zpětnou vazbu od jeho návštěvníků.

Prostřednictvím exkurzí, stáží, praxí a odborných konzultací jsme sdíleli své zkušenosti a dobrou praxi s jinými zařízeními poskytujícími pobytovou sociální službu i se vzdělávacími institucemi z ČR i zahraničí.

PALIATIVNÍ PÉČE

V průběhu celého roku 2025 probíhala školení, především od Centra paliativní péče, se zaměřením na komunikaci o tomto těžkém tématu s rodinou a klienty, a to i pro všeobecné sestry – **ESPERO pro sestry**.

Pracovníci Domova pokračovali s používáním komunikační karetní hry „Řekni mi“. Proběhla 4 setkání s koordinátorem paliativní péče s tématy: paliativní péče v DS Chodov, průvodce k závěru života, podpora pro pozůstalé s hostem Veronikou Juřicovou z Chytré péče, promítání filmu Fénix a beseda s autory.

Po vytvoření a pilotní fázi Průvodce k závěru života jsme se zaměřili na jeho grafickou část. **Věra Fina (autorka projektu Lavička naděje) vytvořila na míru pro průvodce několik autorských obrazů a básní.** V červnu 2025 byla ilustrovaná forma průvodce slavnostně pokřtěna a následovala beseda s Věrou Finou.

Na 16. celostátní konferenci paliativní medicíny jsme byli garantem workshopu Můj průvodce k závěru života, při kterém jsme odborníkům z řad medicínského, sociálního i neziskového sektoru přiblížili využití dokumentu Průvodce k závěru života jako nástroje pro komunikaci s klientem/pacientem a jeho blízkými o této fázi

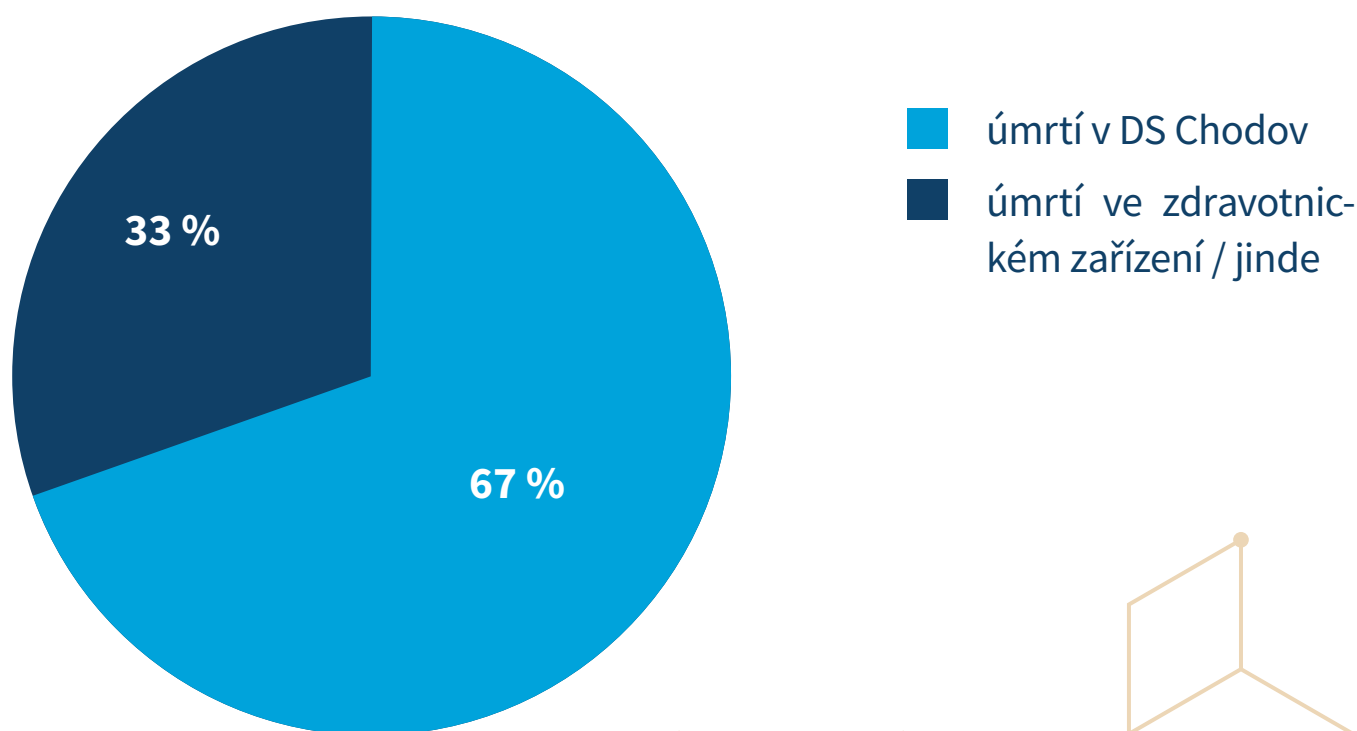
života a zároveň i k prohloubení vlastního empatického vhledu do této problematiky.

V závěru roku se v kapli DS Chodov poprvé konalo **„Poděkování za společný čas“** – setkání klientů, jejich blízkých, zaměstnanců Domova i zájemců z řad veřejnosti, spojené s bohoslužbou a vzpomínkou na zemřelé.

V roce 2025 bylo v paliativní péči zavedeno a dále vedeno celkem 93 osob. Naším dlouhodobým cí-

lem je rozšíření paliativní péče na všechny klienty, o které se bude možné objektivně postarat na sklonku jejich života v rámci nezdravotnického zařízení. Snažíme se také o to, aby i klienti, kteří nebyli oficiálně zařazeni do paliativní péče, dožili své dny ve svém pokoji, na svém lůžku, podle svých přání. Následující graf ukazuje, že i v tomto roce se zmíněný cíl podařilo naplnit. Z celkem 96 obyvatel DS Chodov, kteří zemřeli v roce 2025, jich dvě třetiny zemřelo v Domově a pouze třetina ve zdravotnickém zařízení či jinde.

Úmrtí klientů DS Chodov v roce 2025, podle místa úmrtí



BAZÁLNÍ STIMULACE

Pokračovali jsme v proškolení personálu v základním i nadstavbovém kurzu bazální stimulace (dále BS). Proběhla supervize s výsledným hodnocením a získáním certifikátu, umožňujícím aplikaci technik BS. Na pravidelných schůzkách projektového týmu se hodnotilo postupné směřování od individuálního používání technik ke komplexní bazální péči. V roce 2025 bylo do konceptu BS zařazeno 43 klientů Domova.



NAMASTÉ CARE

S konceptem péče Namasté Care intenzivně pracují všechny domovy s myšlenkou rozšíření na co nejvíce klientů. Do tohoto programu, který se zaměřuje na poskytování individuální péče (strukturovaný pečovatelský program, zaměřený na udržení kvality života osob nejen s pokročilou demencí), bylo v roce 2025 zařazeno 22 klientů

z celého Domova. Hledání individuálního namasté, laskavé péče jeden na jednoho, jsme vyhodnotili jako velmi přínosné a užitečné.

DELPSYS / NESTÁRNI BLBĚ

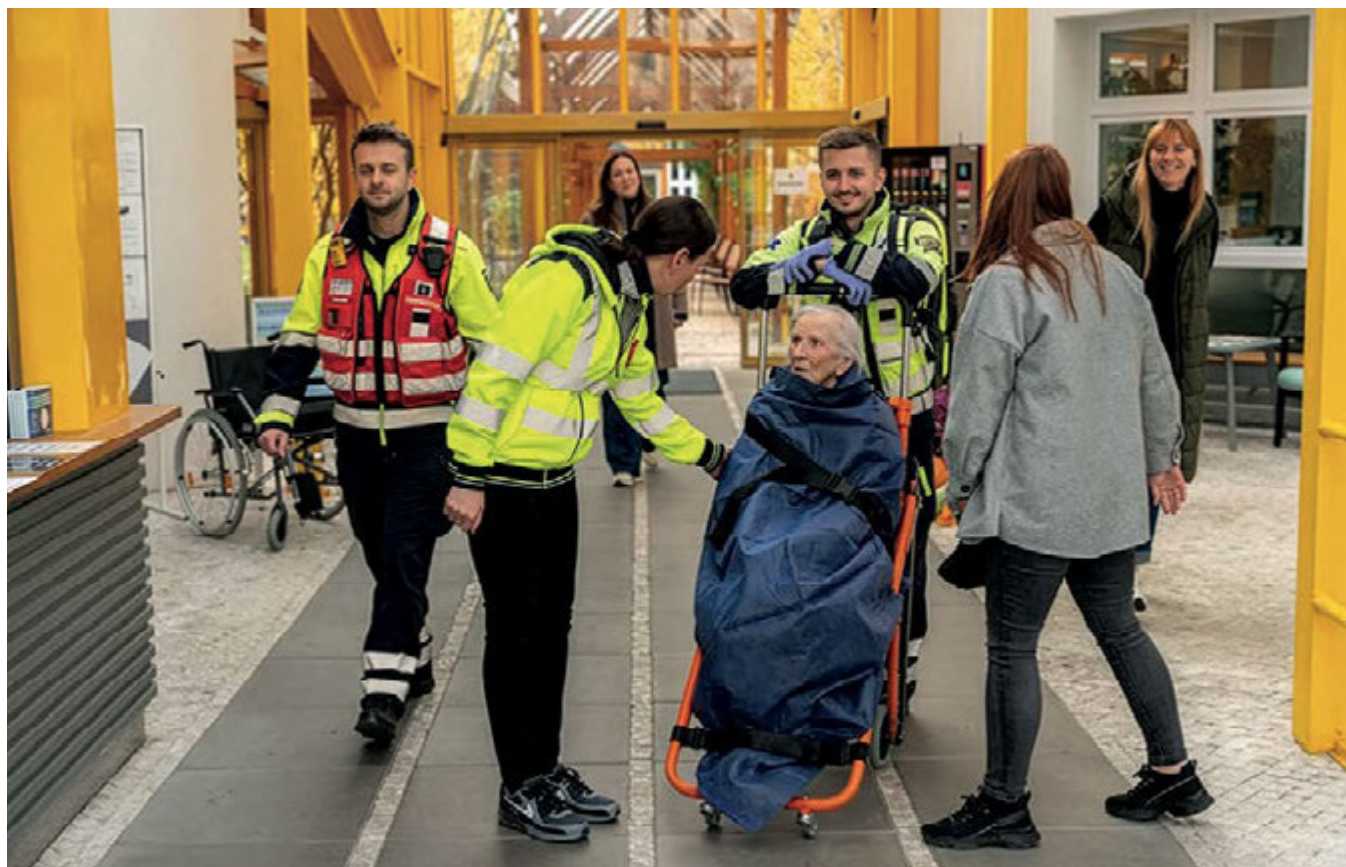
Se spolkem Nestárni Blbě a společností DelpSys jsme se v roce 2025 zaměřili na identifikaci a jasné pojmenování problémů v nastavení rolí a kompetencí vedoucích pracovníků, včetně vzájemné komunikace mezi nimi i komunikace směrem k týmu. S výstupy budeme nadále pracovat i v následujícím období.

KALEIDO VR – KALEIDO EDU

V roce 2025 pokračovala spolupráce se společností Kaleido na zhotovení edukativních videí do VR brýlí – tzv. **Kaleido EDU**, které mají sloužit k zaškolování personálu interaktivní formou. Tyto brýle jsou primárně používány u zaměstnanců v době zaškolování, ale také studenty, praktikanty a stážisty. Nadále využíváme Kaleido VR k individuálním aktivitám s klienty, kterým je připravován VR program na míru podle přání.



BEZPEČNOST KLIENTŮ A MODERNÍ TECHNOLOGIE



V listopadu 2025 se DS Chodov úspěšně zapojil do plánované cvičné evakuace, která se konala ve spolupráci se Zdravotnickou záchrannou službou hl. m. Prahy a Magistrátem hl. m. Prahy, ředitelka Ilona Veselá při ní zastávala pozici velitele zásahu.

Nadále pracujeme na zkvalitňování poskytované péče i v rámci bezpečnosti klientů. Používáme bezpečnostní tlačítka první pomoci a kamerový systém od společnosti NAM Systém.

Tlačítka první pomoci jsou rozmístěna do společných prostor v přízemí Domova vč. zahrad, a jsou propojena s mobilní aplikací všeobecných sester, které v případě zmáčknutí dostávají signál, že mají jít danou situaci řešit.

Bezpečnostní kamerový systém na recepci zajišťuje zvýšenou ochranu klientů DS Chodov, kteří jsou stíženi poruchami kognitivních funkcí a souhlasí se svým monitorováním. V případě jejich odchodu hlavním vchodem, přichází upomínka na telefony všeobecných sester a recepce, a tito pracovníci jdou obratem situaci řešit, tj. laskavě a s klidem doprovodí klienta zpět do Domova.

ZAT systém využívá kombinaci dveřních senzorů a vyhodnocovacího softwaru pro zjištění situací vyžadujících asistenci personálu. V roce 2025 systém fungoval v celém Domově, všechny týmy s ním umí pracovat a využívají ho podle aktuálních potřeb klientů.

FREYA, Z. S.– SÍŤ VZÁJEMNÉHO UČENÍ

V letech 2024–2025 jsme se zapojili do projektu Zavádění sexuality do domovů pro seniory, pod vedením Institutu sexuality a vztahů Freya. Byl vytvořen pracovní tým, jenž se podílel na tvorbě metodiky, která popisuje nejen postupy při projevech sexuálního chování klientů, ale také slouží jako opora pro pracovníky při stanovování profesních hranic a při rozlišování přijatelných a nepřijatelných projevů chování.

Jeden z členů týmu absolvoval v březnu stáž ve Velké Británii. **Proběhla závěrečná prezentace dosažených cílů před vedením projektu, včetně převzetí certifikátu za aktivní zapojení do sítě vzájemného učení.**

MEZIGENERAČNÍ SPOLUPRÁCE

V březnu roku 2025 **zahájila v prostorách DS Chodov svou činnost dětská skupina Školička Mezi květy ze sítě respektujících dětských skupin organizace Sto skupin.** Kapacita je 24 dětí ve věku 1,5–4 roky, které mají k dispozici moderní zázemí s předzahrádkou, terasou a přístupem do společných prostor i zahrad DS Chodov, kde se denně setkávají s obyvateli i pracovníky Domova. V průběhu roku bylo realizováno několik tematických společných setkání klientů Domova s dětmi z dětské skupiny, např. společné výtvarné tvoření nebo zpívání.









PODNĚTNÁ ZAHRADA

Cílem DS Chodov je vytvářet takovou zahradu, která bude zvat k návštěvě a stane se místem setkávání klientů a jejich blízkých i prostorem pro relaxaci všech návštěvníků Domova. K tomu napomáhají strukturované rostliny kvetoucí v každém ročním období a dále zajímavá místa v zahradě, která se přirozeně stávají místem setkávání a zároveň slouží i jako orientační body. K dispozici jsou četná odpočinková místa se stolkami a židlemi, lavičky, altán či pergola i slunečné kryté jižní kolonády. Dalším významným prvkem je zvukomalebnost zahrady s použitím muzikoterapeutických prvků využívajících vítr (zvonkohry), vodu a zemi (fontána).

Užitková zahrada s vyvýšenými mobilními záhony podporuje seberealizaci klientů při osazování a péči o květiny, zeleninu i byliny. Komplexně se jedná o tzv. smyslovou terapii, při které každý návštěvník zahrady využívá všechny smysly.

Pietní místo je ve velké zahradě symbolicky umístěné na rozcestí pod platanem. Přírodní krápník abstraktního tvaru podněcuje představivost a pro každého představuje to, co je jeho srdci blízké. Návštěvníci zde mohou zapálit svíčku, položit květinu nebo věnovat tichou vzpomínku těm, kteří již nemohou být s nimi. V protějším rohu zahrady se nachází Lavička naděje, která tento koncept přirozeně doplnila.

Na denní bázi využívají zahradu děti z dětské skupiny Školička Mezi květy, které se tak setkávají s obyvateli Domova a mají tak příležitost k přirozenému mezigeneračnímu kontaktu.

Zahrada je využívána také pro kulturní akce, v roce 2025 se zde konala hudební vystoupení, pálení čarodějnic s živou hudbou a samozřejmě X. donovalská zahradní slavnost. V letních měsících zde probíhalo kondiční cvičení, muzikoterapie, grilování i lamaterapie na přání klientů.





ZÍSKANÁ OCENĚNÍ

Jednou z oceněných v **Národní ceně Pečovatelka roku 2024** v kategorii pobytové služby se stala počátkem roku 2025 Ing. Jana Hrušková, koordinátorka přímé obslužné péče v domově D. Ocenění uděluje Diakonie ČCE spolu s APSS ČR.

Časopis Listy z Domova získal jako jediný nekorporátní časopis **ocenění v žebříčku Nejlepších firemních časopisů pro zákazníky CZECH TOP 100 a výroční zpráva DS Chodov za rok 2024 byla oceněna čestným uznáním.**

3. ZDRAVOTNÍ PÉČE

V celém Domově je zajištěna nepřetržitá ošetrovatelská péče 24 hodin denně prostřednictvím všeobecných a praktických sester, které mají platnou odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání.

V denních časech je také poskytována rehabilitace odbornými fyzioterapeuty, kteří jsou přímými zaměstnanci DS Chodov. Obyvatelům Domova



je poskytována **komplexní rehabilitace**, tzn. individuální a skupinová psychoterapie, individuální a skupinová logopedie včetně skupinového dechového cvičení, komplex metod fyzioterapeutických, např. elektroléčba, magnetoterapie, ultrazvuk, vířivka pro horní a dolní končetiny, biotronová lampa, rotoped, motomed, parafínové zábaly a další. Klienti a zaměstnanci Domova mají k dispozici tělocvičnu vybavenou základními ergoterapeutickými pomůckami, rotopedem a motomedem napojeným na zařízení Spotee,

program v TV umožňující digitální promítání krajiny. Obyvatelům Domova jsou k dispozici venkovní posilovací stroje pro seniory, kde mohou cvičit individuálně i pod vedením fyzioterapeutů.

V roce 2025 v DS Chodov lékařskou péči nadále zajišťoval formou návštěvní služby praktický lékař s atestací všeobecného praktického lékařství, na návštěvní službu do Domova docházeli odborní lékaři se specializací psychiatr, urolog, ortoped, diabetolog, geriatr, neurolog, dermatolog, endokrinolog, interní lékařka se specializací na enterální výživu a interní lékařka se specializací na léčbu bolesti. V ambulanci je mimo jiné k dispozici **vlastní přístroj na měření CRP**, který pomáhá urychlit nasazení ATB a tím významně zkrátit dobu trvání nemoci.

Pokračovali jsme ve spolupráci s firmou Mölnlycke Health Care, která se mimo jiné zaměřuje na **moderní ošetřování ran**, které je ve srovnání se standardními postupy rychlejší a efektivnější. V rámci prevence dekubitů jsme se zaměřili na možnost používání antidekubitních podložek **Z-Flo**, které mohou výrazně snížit riziko vzniku dekubitu.

Cílem zdravotnické péče je kvalitní a dostupná péče o klienty, cílená prevence, osobní přístup a řešení otázek a problémů týkajících se jejich zdraví, nadstandardní organizace individuální zdravotní péče, příjemná atmosféra a spokojenost klientů.

4. AKTIVITY PRO KLIENTY



Kulturní, společenské a sportovní aktivity zachovaly své oblíbené formáty, mezi které patří Křeslo pro hosta, Vědecko-technický klub, koncerty či ples, ale přinesly i novinky, jako třeba venkovní pečení vaflí nebo 3D pero. Do křesla pro hosta usedla např. herečka Jaroslava Obermaierová či sportovní legenda Antonín Panenka. Probíhala hudební vystoupení všech žánrů, od známých hvězd, jako je Petra Černocká, Karel Kahovec a Viktor Sodoma, Milan Drobný, Jiří Helekal či Magda Malá, až po zahraniční dechové a symfonické orchestry, které vystoupily v zahradě Domova. V programu samozřejmě nechyběl

tradiční ples, tentokrát na téma country. Konala se již zmíněná IV. zámecká slavnost a X. donovalská zahradní slavnost i tradiční šipkový turnaj XVI. chodovská šipka pro družstva z domovů pro seniory.

K fungování organizace a službám, které DS Chodov poskytuje, měli klienti možnost sdělovat své připomínky a podněty písemně nebo osobně, např. v rámci **setkání s obyvateli Domova**, které se na obou pracovištích koná každý měsíc, nebo formou písemného vzkazu, vloženého do pevných a mobilních schránek pro podněty, stížnosti

a přání. I v roce 2025 se v divadelním sále konalo **setkání s vedením Domova**, při kterém jsou přítomni všichni členové vedení DS Chodov a jsou k dispozici pro dotazy a připomínky klientů.

V prostorách pracoviště Praha jsou nadále obyvatelům i zaměstnancům poskytovány služby **kadeřnictví, pedikúra, kosmetika, masáže a dále je jim k dispozici kavárna společně s prostornou halou a dětským koutkem i cukrárna s terasou do ulice Donovalská a bezbariérovým přístupem**. V budově Domova se nachází pobočka místní knihovny i několik dalších bohatě zásobených čítáren. V kapli Domova se konají pravidelné **bohoslužby** církve římskokatolické, evangelické a československé husitské.

Na pracovišti Pyšely mají klienti k dispozici služby **pedikúry a kadeřnictví**, v případě zájmu mohou využít i další služby, jako je kosmetika nebo



masáž. **Duchovní služba** je pravidelně zajištěna katolickým farářem a dobrovolnicemi z pyšelského křesťanského spolku, které nabízí i doprovody na bohoslužby v místním kostele.



5. STATISTICKÉ ÚDAJE – OBYVATELÉ DS CHODOV

Na konci roku 2025 žilo v DS Chodov **289 klientů**, z toho bylo 76 mužů a 213 žen, **průměrný věk 85,3 let**.

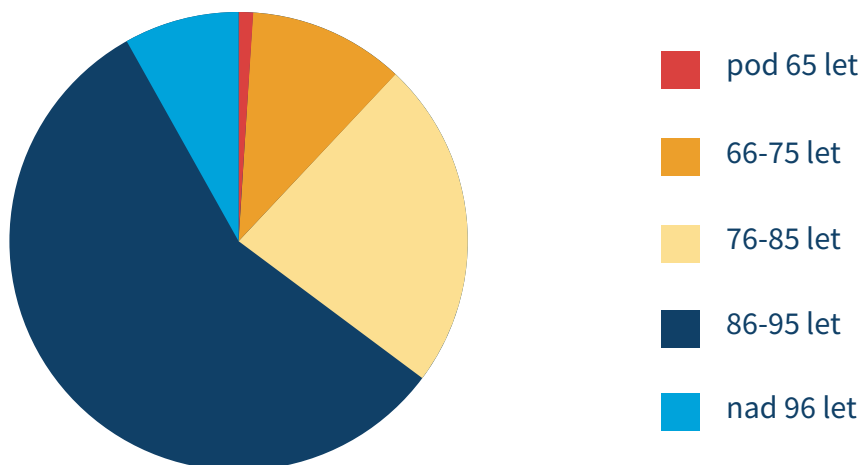
Bylo přijato **652 nových žádostí** o pobytovou sociální službu, z nichž bylo **84 zařazeno do pořadníku**. V průběhu roku bylo přijato **98 nových obyvatel** DS Chodov.

Struktura obyvatel podle věku k 31. 12. 2025

pod 65 let	1
66–75 let	30
76–85 let	57
86–95 let	135
nad 96 let	22



Struktura obyvatel podle věku k 31. 12. 2025



6. PRAXE A STÁŽE

DS Chodov umožňuje na základě předem dojednaných smluvních podmínek, absolvování praxe studentům sociálních, pedagogických a zdravotnických oborů. **V roce 2025 šlo o 17 subjektů s celkovým rozsahem 12 143 hodin odborné praxe.** Dlouhodobě spolupracujeme s:

- OÚ Vyšehrad, Vratislavova, Praha 2;
- Vyšší odbornou školou sociálně právní, Jasmínová, Praha 10;
- Vyšší odbornou školou zdravotnickou a Střední zdravotnickou školou, 5. května, Praha 4;
- Univerzitou Karlovou, Ústavem ošetřovatelství III. LF UK, oborem všeobecné ošetřovatelství
- Evangelickou akademií;
- Střední školou řemesel v Kunicích;
- Vyšší odbornou školou sociální práce a střední odbornou školou na Praze 4.

Dalších 7 studentů využilo možnost realizace výzkumného šetření mezi zaměstnanci a seniory, a to za účelem zpracování výzkumných projektů nebo závěrečných prací.

V průběhu roku jsme uspořádali exkurzi v rámci projektu **Erasmus+ „Dejme věcem druhou šanci“ pro zástupce organizací z Polska a Německa** a pro členy regionálního dobrovolnického centra Letokruh. Exkurze byla zaměřena na

sdílení dobré praxe v oblastech podpory reuse a cirkulární ekonomiky, sdílení zdrojů, spolupráce s organizacemi a komunitou, zapojení do projektu Zachraň jídlo a využívání energeticky úsporných řešení.

V rámci projektu **Erasmus+** byla v naší organizaci realizována odborná stáž pro **8 studentů zdravotnické školy z Turecka a 4 studenty z Francie.**



7. DOBROVOLNÍCI



7.1 | INDIVIDUÁLNÍ DOBROVOLNÍCI

V roce 2025 jsme pokračovali v individuálním i skupinovém dobrovolnickém programu. **V domově Pyšely se v závěru roku podařilo zahájit individuální dobrovolnický program.** Výběr dobrovolníků přizpůsobujeme osobním potřebám a přáním klientů, a i touto formou je podporujeme v udržování zájmů, které mohou s dobrovolníkem sdílet a prohlubovat. Jedná se např. o hraní karetních her a šachů či tvůrčí psaní. Pokračujeme ve spolupráci s portály Hestia a Zapojím se.

Počet aktivně spolupracujících dobrovolníků na konci roku 2025 byl 36 – Chodov: 5x skupinové aktivity (jóga, rukodělné práce, duchovní služby, vedení

sboru, procházky), 19x individuální návštěvy, 3x výpomoc při akcích, Pyšely: 8x skupinové aktivity (společné tvoření, zpívání, canisterapie), 1x individuální návštěvy.

Zapojili jsme se do celorepublikové akce **Dny dobrovolnictví 2025** a uspořádali jsme **DOBROkoncert pro dobrovolníky**, kde vystoupili členové pěveckého sboru **CHODOTÓN** vedeného sbormistryněmi/dobrovolnicemi. Celoročně propagujeme dobrovolnictví na webových stránkách, sociálních sítích i na školách formou propagačních materiálů i osobní účastí na akcích jako např. Job Days nebo Dny Prahy 11.



7.2 | FIREMNÍ DOBROVOLNICTVÍ

Nadále prohlubujeme spolupráci s organizací Byznys pro společnost a Hestia. Zúčastnili jsme se 15. ročníku **GIVE & GAIN DAY**, kdy jsme uspořádali společný výlet dobrovolníků ze 6 firem s klienty Domova do Dendrologické zahrady Průhonice.

Firemní dobrovolníci se zapojují nejen do prací na údržbě zahrad obou pracovišť, ale také doprovázejí klienty na výlety (dendrologická zahrada, Vyšehrad, velikonoční a vánoční trhy, Chodovská tvrz). V roce 2025 se uskutečnilo **20 firemních dobrovolnických dní a 4 společné výlety**, celkem se zapojilo 17 firem,

některé opakovaně. Poprvé proběhl firemní dobrovolnický den ve formě sponzoringu společné akce na přání klientů, jednalo se o skupinovou i individuální lamaterapii na pracovišti v Praze.

8. ZAMĚSTNANCI A VZDĚLÁVÁNÍ

V DS Chodov klientům poskytovalo podporu a péči 194 pracovníků, z nich většinu tvořily ženy. Muži byli rovnoměrně rozděleni mezi přímou péči a provozně-technický úsek. Největší počet pracovníků, a to 146, pracuje v přímé péči.

Nadále pracujeme s nabídkou zkrácených úvazků a uzavíráním DPČ a DPP na všech úsecích organizace.

Zaměstnancům Domova byly v roce 2025 poskytovány benefity ve formě příspěvku na penzijní připojištění, nabídky zaměstnaneckých obědů, možnosti masáží přímo v Domově za sníženou cenu a dětská skupina za zvýhodněnou cenu. Nadále byly poskytovány finanční dary k význam-

ným životním i pracovním jubileím. Zaměstnanci mohou v případě potřeby čerpat bezúročnou půjčku nebo požádat o příspěvek v hmotné nouzi.

V rámci péče o duševní zdraví byla zaměstnancům k dispozici zdarma psychoterapeutická podpora. Nadále dbáme na work life balance, podporujeme rovnováhu mezi profesním a osobním životem, např. nabídkou flexibilní pracovní doby nebo zkrácených úvazků.

V roce 2025 bylo poprvé uděleno ocenění pro zaměstnance Zlatý brousek, který z rukou ředitelky Ilony Veselé a patrona DS Chodov, herce Otakara Brouska ml. převzala dlouholetá pracovnice kuchyně Valeria Cinová.





8.1 | VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Pracovníci byli pravidelně supervidováni a vzdělávání v tématech, která rozšiřují jejich pracovní kvalifikaci, a to na základě **plánu vzdělávání**, který byl na rok 2025 vytvořen v souladu s cíli organizace a požadavky ze strany zaměstnanců, sdělených v rámci jejich pravidelného ročního hodnocení. Vedle toho **jsou zaměstnanci nadstandardně podporováni v individuálním vzdělávání tzv. na míru jejich pozici, včetně vzdělání jazykového.**

Pokračoval cyklus školení v oblasti paliativní péče, školení různých stupňů odbornosti na téma bazální stimulace, školení z cyklu „Umíme to s demencí“, dále interní školení zaměřená na správnou manipulaci s klientem a individuální plánování. Vybraní pracovníci pokračovali v kurzech znakového jazyka.

9. VÝSLEDKY HOSPODAŘENÍ

9.1 | VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ CELKEM

Výsledek hospodaření byl v roce 2025 opět vyrovnaný. Výnosy a náklady v celkové hodnotě 239 975,69 tis. Kč.

Míra soběstačnosti organizace nepatrně klesla z 57,4 % v roce 2024 na 56,2 % v roce 2025, a to především z důvodu vyšších mzdových nákladů, kterými však bylo sníženo vysoké riziko fluktuace zaměstnanců, nepatrný vliv na pokles lze přičíst i stavebním úpravám na pokojích klientů, a tím dočasné snížení obloženosti.

9.2 | VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

V roce 2025 bylo úspěšně uskutečněno 24 výběrových řízení na zakázky malého rozsahu.

9.3 | OPRAVY A INVESTICE

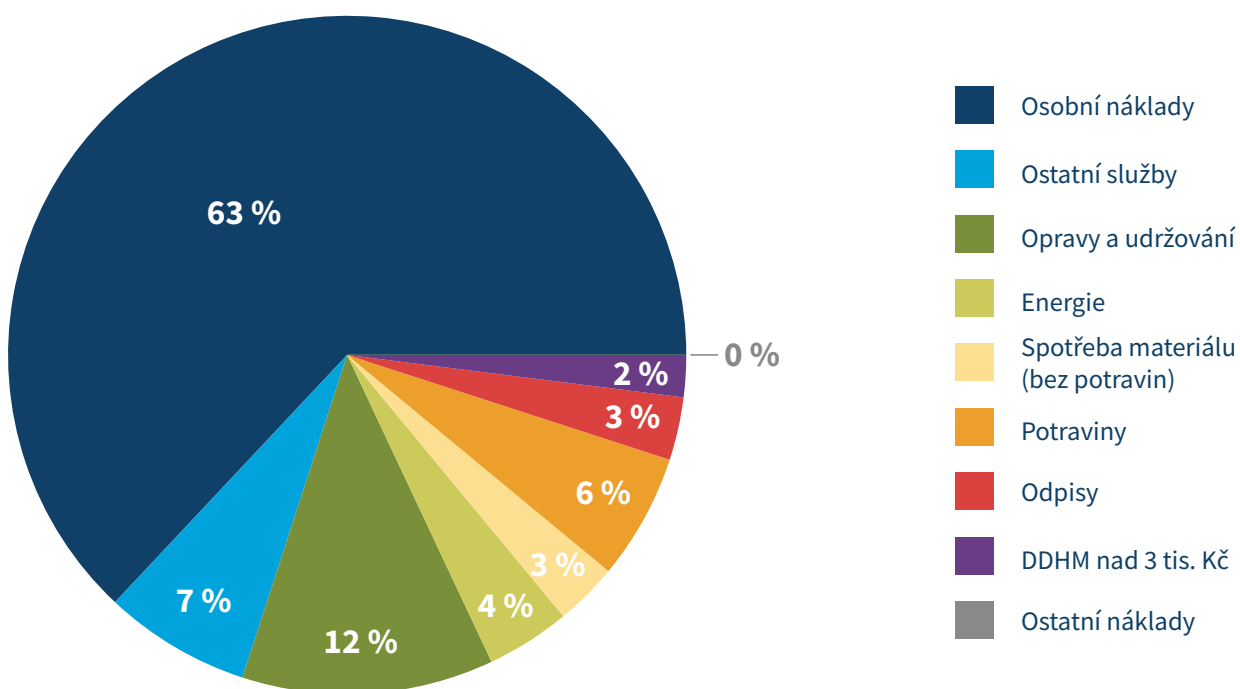
Finanční prostředky vynaložené v roce 2025 svědčí o realizaci nutných oprav pro zachování plynulého chodu Domova a investic vynaložených za účelem vytváření příznivých pracovních podmínek zaměstnanců a budování skutečného domova pro klienty služby.

Veškeré opravy a investice byly plně v souladu s plánem veřejných zakázek a investičními plány daného období.

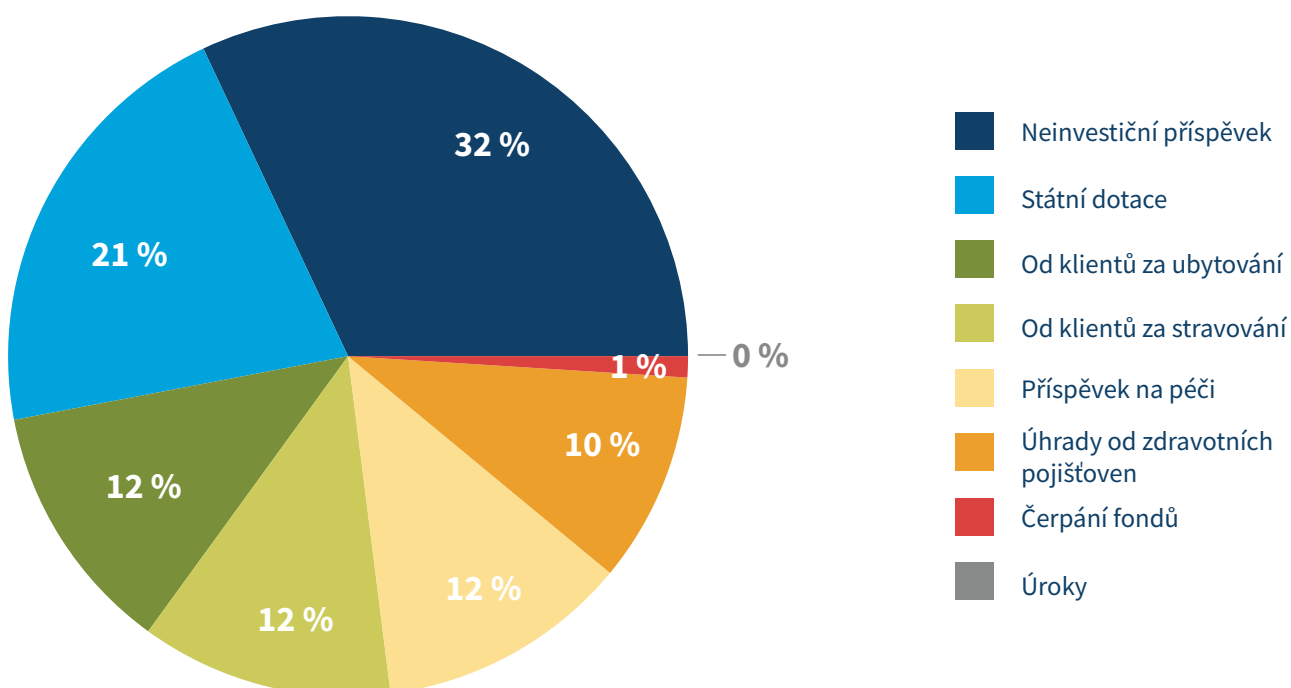
VZ	Vysoutěžená cena v Kč bez DPH
1. Havarijní oprava elektroinstalace	330 000,00 Kč
2. Úprava PD rekonstrukce podkroví, I. a II. patra Pyšely – změna stavby před dokončením	275 000,00 Kč
3. Vyhotovení PD k akci rekonstrukce vzduchotechniky na budově A a B – IV. zadání	1 156 000,00 Kč
4. Nákup 9místného minibusu	822 930,00 Kč
5. Nákup mobilního sprchovacího systému	201 132,23 Kč
6. Nákup 2 ks kotlů na vaření a pečicí pánve do kuchyně	1 668 569,00 Kč
7. Nákup 1 ks macerátoru/ekofinisheru	126 000,00 Kč
8. Nákup osobního užitkového automobilu	785 026,00 Kč
9. Nákup 2 ks mobilního zvedáku vč. váhy	334 400,00 Kč
10. Stavební úpravy provozních prostor v přízemí budovy A	1 497 064,07 Kč
11. Oprava provozních prostor u divadelního sálu	1 229 164,69 Kč
12. Stavební úpravy pokojů na domově A, křídlo A1	6 389 684,04 Kč
13. Výměna zastaralých PC	471 134,00 Kč
14. Zajištění služeb elektro revizí	1 275 153,03 Kč
15. Výměna protipožárních dveří na budově D a v 1. NP budovy A a B	2 812 488,00 Kč
16. Opravy podlahových krytin v přízemí budovy B – II. zadání	589 394,07 Kč
17. Služby BOZP a PO	672 000,00 Kč
18. Oprava kuchyněk domov B	3 543 783,21 Kč
19. Výměna světel – pokoje domova B (WC a předsíň)	169 757,00 Kč
20. Nákup pracovních oděvů pro zaměstnance v přímé péči	1 462 432,00 Kč
21. Nákup zahradního traktoru s kosištěm na trávu	188 276,36 Kč
22. Programové vybavení – virtuální realita pro fyzioterapii	379 200,00 Kč
23. Programové vybavení – senzorické podložky	598 272,00 Kč
24. Oprava balkonů domova A směrem na provozní dvůr	1 307 713,40 Kč

9.4 | NÁKLADY A VÝNOSY

NÁKLADY 2025



VÝNOSY 2025





9.5 | DOPLŇKOVÁ ČINNOST

Na účtu doplňkové činnosti jsou soustředěny platby za pronájmy nebytových prostor přímo sloužících potřebám klientů, jedná se zejména o kavárnu, cukrárnu, kadeřnictví, kosmetiku, pedikúru, masáže, nápojové automaty a pronájem prostor pro provozování knihovny. Dále se jedná o pronájem ubytovny určené zaměstnancům,

pronájem ordinace praktické lékařce a pronájem nebytových prostor pro provozování dětské skupiny. V rámci doplňkové činnosti také od roku 2022 zabezpečujeme stravu pro cizí strávníky.

Doplňkovou činností bylo v roce 2025 dosaženo zisku v hodnotě 278,8 tis. Kč.

10. FUNDRAISING & SPONZORING

Rádi bychom poděkovali všem dárcům, kteří Domovu věnovali finanční hotovost, hmotné dary nebo přispěli svou osobní aktivitou a duševní činností. Veškeré podpory si velice vážíme a děkujeme za ni!

Domov získal v roce 2025 od dárců finanční prostředky i hmotné dary, z nichž některé byly cílené přímo na přání klientů. Finančními prostředky byl podpořen kulturní a společenský život obyvatel Domova, hmotné dary se týkaly především knižního fondu, květin, občerstvení, materiálů na výtvarné aktivity.

10.1 | FUNDRAISING

V roce 2025 Domov získal finanční prostředky na kulturní a společenský život a Donovalskou zahradní slavnost v rámci dotačního programu MČ Praha 11 v celkové výši 78 tis. Kč.

Významným hmotným darem byl zahradní traktor od společnosti Bauhaus, který osobně předal herec Vojtěch Kotek.

Knižní dary poskytli DS Chodov Nadační fond Albert, udržitelné Nakladatelství Reknihy a četní individuální dárci.

Nadace Charty 77 finančně podpořila kulturní program v rámci turnaje XVI. chodovská šipka.

V rámci projektu Ježíškova vnučata bylo klientům splněno 21 individuálních přání přes databázi tohoto projektu a další dárce z předchozích let nás kontaktovali s nabídkou daru napřímo. Velice nás těší především fakt, že díky projektu Ježíškova vnučata vznikly osobní vztahy mezi klienty a dárci.

V rámci projektu „Kytka pro babi a dědu“ dostali každý měsíc vybraní jubilanti květinové dary k narozeninám od Květinové dílny Aranžérie, sociálního podniku provozovaného Společností E.

Dary v podobě občerstvení poskytly Domovu organizace: Vizard, s. r. o., a Potravinová banka pro Prahu a Středočeský kraj.





Rádi bychom poděkovali všem dárcům, kteří Domovu věnovali finanční hotovost, hmotné dary nebo přispěli svou osobní aktivitou a duševní činností. Veškeré podpory si velice vážíme a děkujeme za ni!



11. PR A MÉDIA

Pokračujeme v úzké spolupráci se zpravodajem MČ Prahy 11 časopisem Klíč, ve kterém každý měsíc informujeme veřejnost, a cíleně místní komunitu, o novinkách a zajímavostech z dění v Domově a sdílíme pozvánky na kulturní akce. Aktuální informace pravidelně předáváme také prostřednictvím webových stránek a sociálních sítí (Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn), kde využíváme možnost sdílení do komunitních skupin, např. MČ Prahy 11, profesních, kulturních a dalších.

Pravidelně uveřejňujeme články v každém vydání Pyšelských listů, a spolupracujeme s místním informačním centrem, jehož prostřednictvím sdílíme informace a pozvánky i do komunitních skupin na sociálních sítích.

V roce 2025 jsme webové stránky rozšířil o funkci **chatbota** (virtuální poradny) a zahájili jsme práce na **aktualizaci virtuální prohlídky** pracoviště Praha.

V roce 2025 byly rozeslány pololetní newslettery zaměřené na klíčové události v DS Chodov, vyšlo 5 dvojčísel časopisu Listy z Domova, z toho 2 speciální výroční, a byly natočeny 2 díly podcastu Hlasy z Domova.

Zapojili jsme se do akce **Dny Prahy 11** programem zahradní slavnosti a infostánkem na závěrečném festivalu.

Při příležitosti **17. ročníku Týdne sociálních služeb** jsme na obou pracovištích připravili program zaměřený na specifika Domova – poskytování péče neslyšícím seniorům a seniorům po CMP a jiných onemocněních mozku.

V rámci festivalu **Open House Praha 2025** jsme uspořádali doprovodný program a komentované prohlídky pro veřejnost. Klient DS Chodov se zapojil do natáčení oficiálního medailonku festivalu.

Pracoviště Pyšely se stalo oficiálním partnerem oslav **730 let města Pyšely**, jejichž součástí byl program IV. zámecké slavnosti.

Další spolupráce probíhá s médii, která DS Chodov oslovují s dotazy na aktuální témata, např. kulturní život obyvatel domovů pro seniory, dobrovolnictví, stravování atd. V roce 2025 jsme rozšířili spolupráci s **informačním portálem Proprarodiče.cz**, na kterém má DS Chodov vlastní sekci „nedělní čtení“.

12. JUBILEJNÍ ROZHOVOR S ILONOU VESELOU, ŘEDITELKOU DS CHODOV

Kateřina Svobodová

V průběhu celého roku jsme si připomínali 35. výročí od zahájení činnosti Domova pro seniory Chodov. Listovali jsme kronikami Domova i dobovým tiskem, srovnávali historické fotografie s těmi současnými a oslavovali vše, co jsme společně prožili. Závěrečné slovo tohoto cyklu předáváme osobě nejpovolanější, ředitelce DS Chodov Mgr. Bc. Iloně Veselé, která v čele DS Chodov stojí již 11 let. A právě tolik otázek nám se svou příslovečnou věcností, rozvahou a leckdy i s úsměvem zodpověděla.

1. Vzpomínáte si na první dojem, který jste měla, když jste do Domova vstoupila?

Když jsem se přihlásila do výběrového řízení na ředitelku/ku Domova, měla jsem možnost si předem prohlédnout jeho prostory, kterou jsem využila. Abych byla upřímná, tak můj první dojem byl, že tu nikdo na nic posledních 20 let nesáhl a bude před námi obrovská spousta práce. I co se týče atmosféry, jako by se tu zastavil čas...

Vím, že byste radši slyšela, že mě Domov od první chvíle uchvátil, a také se tak stalo, ale ve smyslu velké výzvy, chuti podílet se a vést tu změnu.

2. Při plánování oprav jste se setkala s jedním z autorů budovy, architektem Janem Línkem, jaké to bylo setkání?

V mnoha ohledech nezapomenutelné. Jelikož budova Domova je pod autorskými právy, bylo třeba všechny úpravy konzultovat právě s architektem Janem Línkem, který měl naši budovu na starost. S kolegou Vlado Miluničem si totiž společně navržené budovy rozdělili a každý se staral o část z nich. Už před naším setkáním jsem měla jasnou představu o tom, co a jakým způsobem bych chtěla upravit, a skvělé bylo, že jsme

se v mých plánech i jeho představách naprosto shodli. Velice ocenil, že jsem přirozeně navnímalu ucelený systém a smysl, se kterým budovu projektovali, a vše bez výhrad odsouhlasil. Řekl mi, že se nebojí, protože ví, že já „ten barák udržím“. To byla velká pocta.

3. Veřejnost se někdy pozastavuje nad výraznou barevností fasády Domova, co si o ní myslíte vy?

Jan Línek s Vlado Miluničem úmyslně zvolili pro fasádu Domova výraznou modrou barvu, aby se odrážela od tehdejší šedi okolního sídliště. Z fotografií víme, že původní odstín byl velmi zářivý, skoro tyrkysový, dnes je vlivem času a slunce barva mnohem decentnější a mně osobně se i více líbí. Všechny barvy zvolené architekty mají svůj koncept a jasný záměr, aby se sebou promyšleně ladily. Proto mne mrzelo, že před mým nástupem došlo ke změnám, které tento řád narušily, např. dřevěné prvky byly natřeny velmi tmavou barvou, proto jsme se postupně vrátili k původní světlejší. Barevnost Domova, která byla součástí původního návrhu, vnímám jako ucelený záměr, který mi dává smysl.

4. K architektonickým zvláštnostem patří dlažba, která je použita ve vestibulu a atriové zahradě. Pro bezbariérové prostory je velmi netypická.

Jedná se o tzv. pražskou mozaiku a architekti ji zvolili se záměrem symbolického zdůraznění, že život a dění nekončí za dveřmi domova pro seniory, ale pokračuje dál. Proto je vstupní vestibul prosklený, aby bylo vidět dovnitř, aby zde nebyla zeď mezi obyvateli a zaměstnanci Domova a jejich sousedy venku. Všimněte si, že dlažba vede skrz celou atriovou zahradu, přes vestibul až ven před Domov na chodník. Je to stejná dlažba, která je typická pro centrum Prahy, a zde je jako připomínka, že i tady je centrum dění, místo pro život a pro návštěvníky, kteří k nám přicházejí z venku. Je pravda, že pro vozíky nebo chodítka není úplně ideální, ale pečlivě ji udržujeme co nejvíce „udusanou“, aby byla cesta maximálně pohodlná. Mimo chodem i dlažba je pod autorskými právy autorů budovy.

5. Málokdo ví, že krásná kaple Domova nebyla v původním návrhu a je zde vaší zásluhou.

Kaple v původních plánech nebyla, ale obyvatelé Domova už od počátku přirozeně cítili potřebu se scházet na bohoslužby. K tomuto účelu byla využívána zadní reminiscenční místnost, kde byl na zdi kříž, okolo několik židlí a byl to prostor nevhodný a nedůstojný. Myšlenka na vybudování nové kaple ve mně uzrála ve chvíli, kdy se po rekonstrukci kuchyně uvolnil prostor původně plánovaný pro sklad. Oslovila jsem Ing. arch. Miroslava Němečka, který má rád neotřelé projekty, a požádala ho o církevní, ale přitom civilní, ekumenický prostor, jehož posvěcení se v roce 2017 ujal pan biskup Karel Herbst, velký zastánce ekumenismu, tedy zjednodušeně spolupráce mezi křesťanskými církvemi. Nyní se v kapli střídají zástupci husitské, evangelické a katolické církve, konají se zde zkoušky pěveckého sboru i setkání k paliativní péči, takže původní myšlenka byla naplněna a žije dál.

6. Stavební úpravy a rekonstrukce ne každý přijímá s pochopením.

Ano a chápu to. Je mi jasné, že opravy i stavební úpravy s sebou přinášejí nepohodlí, ať už v podobě dočasného přestěhování, nebo hluku. S obyvateli Domova se o tom bavíme při pravidelném setkání s klienty, o plánovaných krocích jsou informováni

a vysvětlují jim jejich nezbytnost. Přece jen, když se budova prakticky 25 let neudrží, musí se pak dohánět resty. Nemůžeme udělat vše najednou, veškeré práce probíhají za provozu, po pečlivě promyšlených částech a vždy s ohledem na co nejmenší a nejkratší možnou zátěž klientů. Jen pro představu, budovu jsem převzala s tím, že byla pouze zateplená budova B a vyměněná okna. Za posledních 11 let se podařilo kompletně zrenovovat kuchyň s jídelnou, kotelnu, společenskou halu, toalety po celém areálu včetně stoupaček a ležaté kanalizace, spojovací chodbu s domovem D, zateplit a vyměnit okna na budově A a to nemluvíme o nezbytných úpravách na jednotlivých domovech, a takto bych mohla ve výčtu pokračovat. Nebudu zastírat, že nás toho mnoho ještě čeká, např. stavební úpravy bytů/pokojů na domově B, ale jinak to zkrátka nejde.

7. Z vašich slov je patrné, že vás plánování dalšího rozvoje Domova opravdu baví a máte jasnou vizi.

To je pravda. Ale je důležité zdůraznit, že nejde jen o krásnou a funkční budovu, ale hlavně o kvalitní podporu a péči, kterou i díky modernímu a vybavenému zázemí můžeme poskytovat. Baví mne promítat své vize právě do podpory a péče, mít vedle sebe lidi, kteří jsou ochotni jít do toho se mnou, i když není jednoduché zkoušet nové věci, měnit postupy práce a na základě těchto zkušeností provádět změny. Celé je to jako spojitá nádoba: moderní vybavená budova a kvalitní podpora a péče poskytovaná ze strany profesionálních pracovníků v souladu s novými trendy a na míru potřebám jejích obyvatel.

8. Co vám pomáhá v realizaci plánů?

Fakt, že mohu svoje vize nejen mít, ale hlavně je naplňovat, je z velké míry umožněn důvěrou a podporou zřizovatele, kterým je hlavní město Praha. Mojí úlohou je představitele města přesvědčit, že plány, které máme, dávají smysl a jsou přínosem pro obyvatele i zaměstnance Domova. Určitě při tom pomáhají i výsledky, kterých dosahujeme, a to jak ty viditelné – tedy udržované, moderní a na míru potřebám tvořené zázemí a prostředí, ale také, a to především, úroveň kvalitní podpory a péče a celková atmosféra přívětivé



profesionalitu, kterou mohou lidé zažít, pokud se přijdou do Domova podívat, nebo i při setkání s klienty. Jsme v tom, jak působíme, skutečně opravdoví, to si myslím, že je základ. Domov tvoříme všichni, jak klienti, tak každý zaměstnanec. A každý zaměstnanec je pro

mě důležitý, úplně každý, protože dohromady tvoříme celkovou atmosféru, která závisí na každém z nás.

9. Souvisí s tím i vaše pravidlo stále otevřených dveří ředitelny?



To vzniklo zcela přirozeně. Možná to vychází i z toho, že obecně nemám ráda uzavřené prostory. Nechci, aby mezi mnou a kolegy byla překážka, a to jak pomyslná, tak ta reálná, třeba v podobě dveří. Chtěla bych být bezprostředně se všemi, ale protože to není možné,

promítá se to alespoň do těch otevřených dveří. Nikdo se nemusí obávat, že mám dveře otevřené, abych mohla sledovat, kdo kdy odchází z práce, nebo někoho kontrolovat, naopak mne těší, že se mohu pozdravit s kolegy a vzájemně o sobě víme.

10. DS Chodov má motto: „VÍC NEŽ DOMOV, DOMOV SE ZAHRADOU“, ke kterému v letošním jubilejním roce přibylo i narozeninové „DOMOV V NEJLEPŠÍCH LETECH“. Jak vzniklo?

Ze začátku bylo pouze logo se stylizovaným vstupním vestibulem, jehož autora neznáme. Nejdříve jsme k němu připojili „VÍC NEŽ DOMOV“, což vyjadřuje důraz na individualitu a deinstitucionalizaci, na to, že domov pro seniory je skutečný domov, pouze v jiných kulisách, a že tu mohou jeho obyvatelé zažít více, např. pokračovat v zálibách, na které neměli celý život čas, nebo prostor, věnovat se sami sobě a dál se rozvíjet a růst. Když jsme se pustili do úprav velké zahrady a její proměny na zahradu podnětnou podle konceptu zahradní terapie, vnímali jsme, jak je pro obyvatele Domova důležitá a jak významnou roli hraje v celkovém konceptu zdejšího prostředí. Proto jsme i zahradu do motta zahrnuli. A narozeninová část motta byla přidána výjimečně jen pro letošní rok.

11. Co byste chtěla popřát obyvatelům a zaměstnancům Domova i všem čtenářům do příštího roku?

Když to nechám na mém prvním pocitu, napadá mne rčení „carpe diem“, tedy užívej dne. Protože když se nad tím zamyslíme, je opravdu důležité si každý den užít. Samozřejmě nikdy není celých 24 hodin ideálních, ale každá minuta smíchu, radosti, klidu a pohody je tím nejcennějším, co můžeme zažít. A když se večer za prožitým dnem ohlédneme, skoro v každém lze pár takových minut najít. A to bych přála nám všem.

Rona Dvůřák



DOMOV PRO SENIORY CHODOV

DONOVALSKÁ 2222/31
149 00 PRAHA 4 – CHODOV
E-MAIL: CHODOV@SENIORDOMOV.CZ
WWW.SENIORDOMOV.CZ

